



## 보도료



보도일시	2022. 1. 18.(화) 조간 *인터넷 2022. 1. 17.(월) 12:00 이후 / 총 4쪽		
담당부서	고용노동부 사회적기업과	과 장 지영철 사무관 양재경	044-202-7425 044-202-7431

< 본 자료는 <http://www.moel.go.kr> 에서도 볼 수 있습니다. >

### 1월부터 사회적경제기업을 위한 60억 원 규모의 정책자금 운용

- 사회적경제기업 투자와 함께 청년일자리 창출 및 비수도권 기업 투자 강화 -

- 고용노동부(장관 안경덕)는 총 60억 원 규모의 제7호 사회적기업 투자 조합을 결성하고 1월부터 자금 운용을 시작한다고 밝혔다.
  - 제7호 투자조합은 정부예산 45억 원과 제주국제자유도시개발센터, 법무법인 디라이트, 서일이앤엠(주), (주)엑스트라마일커뮤니케이션 및 개인투자자 등이 출자한 15억 원으로 결성됐다.
- 사회적경제기업에 대한 투자\*를 통한 사회적경제의 생태계 구축과 함께,
  - \* 자금의 60% 이상을 투자 주목적 사업인 (예비)사회적기업, 마을기업, 자활기업 등 사회적경제기업에 의무 투자
  - 청년 고용 일자리 창출과 비수도권에 있는 기업들에 대한 투자를 강화하여 청년의 일자리 창출과 지역 간 격차 완화에 기여할 것으로 예상된다.
- 고용노동부는 2011년부터 사회적금융시장이 구축되지 않아 자금조

달에 어려움을 겪고 있는 사회적기업을 위하여

- 정부예산과 민간자본을 결합한 모태펀드를 통해 정책자금을 조성하고 사회적기업에 대한 투자 수행 및 민간투자를 촉진해 오고 있다.
- 2018년부터는 기존의 (예비)사회적기업에서 마을기업, 자활기업 등으로 투자 대상을 확대하여 정책자금이 사회적경제 전체에 환류될 수 있도록 제도를 성장시켰으며,
- 투자된 자금은 연구개발 및 시설·설비 투자 자금으로 4년 이상 활용되어 사회적경제기업의 안정적인 운영에 기여하고 있다.

□ 2022년 현재 제7호의 투자조합을 결성하고 총 408억 원의 정책자금을 조성하여 사회적경제기업 등 47개소에 총 303억원을 투자하였으며

\* 총 408억 원 정책자금은 정부예산 260억 원과 민간출자금 148억 원으로 구성

- 2020년 결성한 제6호 투자조합부터는 기존 투자조합의 회수 재원 85억 원을 활용하여 118억 원의 정책자금을 조성·운영하여 모태펀드 투자자금 운용의 효율성을 높여오고 있다.

□ 고용노동부는 사회적 가치를 추구하는 유망한 사회적경제기업의 질적 성장을 위한 마중물이 될 수 있도록 사회적기업 모태펀드의 확대에 적극적으로 노력할 예정이다.

<붙임> 사회적기업 모태펀드 개요



이 보도자료와 관련하여 더욱 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 사회적기업과 양재경 사무관(☎ 044-202-7431)에게 연락해주시기 바랍니다.

□ 개요

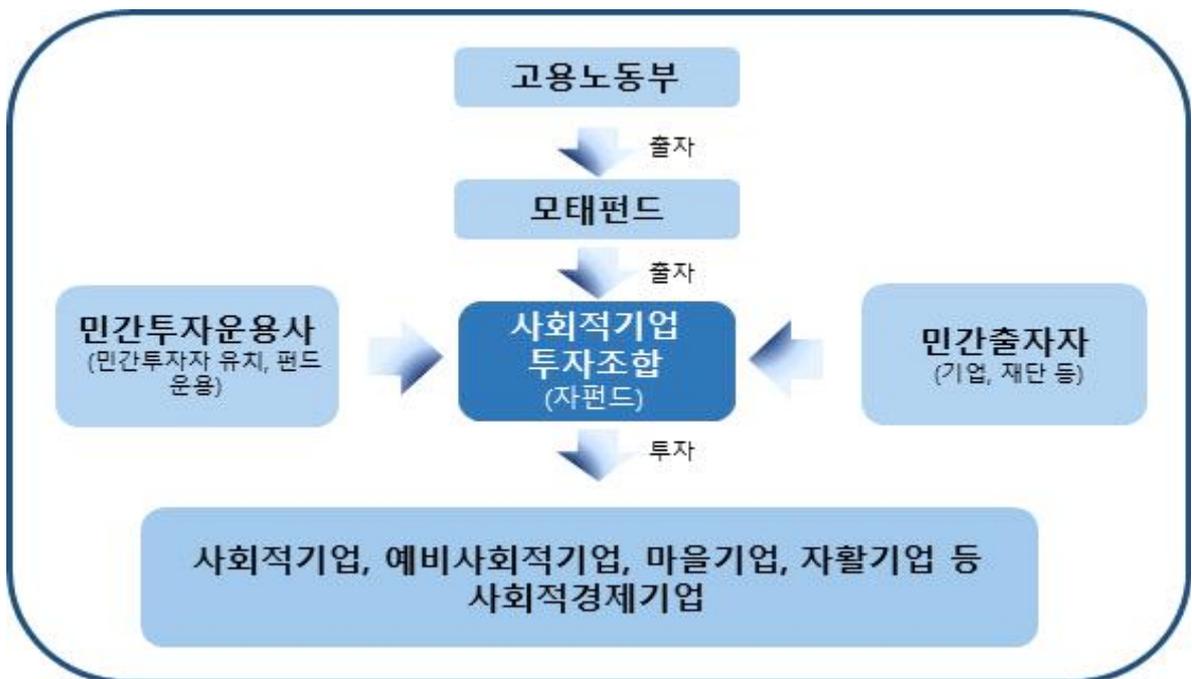
- (목적) 정부의 초기자금(Seed Money) 투입으로 사회적기업 투자 시장 조성, 사회적기업이 이를 통해 R&D, 시설비 등 자금을 조달받을 수 있는 기반 마련
- (법적 근거) 「벤처기업육성에 관한 특별조치법」 제4조의2
- (규모) 408억원 조성(정부예산 260억원 + 민간출자금 148억원)

**<투자조합별 결성시기 및 결성금액>**

(단위: 억원)

구 분	제1호	제2호	제3호	제4호	제5호	제6호	제7호
결성일	'11.6.22.	'12.9.6.	'13.11.27.	'15.2.2.	'18.11.7.	'20.11.3.	'21.12.20.
결성금액 (고용부/민간)	42 (25/17)	40 (25/15)	60 (25/35)	40 (25/15)	108 (75/33)	58 (40/18)	60 (45/15)

○ 추진체계 및 절차



- ① (출자) 고용부 → 모태펀드에 출자금 납입
- ② (투자운용사 모집·선정) (주)한국벤처투자가 투자조합(자펀드)를 구성·운영할 의지와 능력이 있는 투자운용사를 선정
- ③ (투자조합(자펀드) 결성) '투자운용사의 투자자(조합원) 모집 → 조합원 총회 → 투자조합 등록' 절차를 거쳐 조합결성

\* 총 결성액의 25% 이상 민간출자금이 조성되어야 조합 결성 인정

- ④ (투자조합 운용) 투자운용사가 자금을 운용하며, 펀드 조성 목적에 부합하는 기업\*에 60% 이상 투자

\* ① 고용노동부장관의 인증을 받은 **사회적기업**, ② 광역자치단체 또는 정부부처 지정 **예비 사회적기업**, ③ 한국사회적기업진흥원의 **사회적기업가 육성사업의 지원 대상** 중 투자금 회수 전까지 사회적기업(예비포함)으로 인정받을 것으로 예상되는 기업, ④마을기업, 자활기업 등 사회적목적을 추구하는 기업, ⑤기타 투자대상선정 위원회에서 **투자필요성을 인정**한 기업 등

- ⑤ (수익 등 배분) 수익 또는 손실된 회수금에 대하여는 매 사업연도 결산 후 90일 이내 및 조합 해산 시 투자 비율에 따라 배분
- ⑥ (투자조합 해산) 만기 도래 등 해산 사유 발생 → 해산계획 신고·수리 → 해산 및 청산 → 등록 말소
- ⑦ (회수금 재출자) 해산 후 회수된 금액은 기획재정부와 협의 후 재출자

\* 제6호 투자조합부터 기존 투자조합의 회수 재원을 활용 재출자하여 결성

## 보도자료 2



# 보도자료



보도일시	2022. 1. 14.(금) 석간 *인터넷 2022. 1. 14.(금) 9:00 이후 / 총 5쪽		
담당부서	고용노동부 직업능력평가과	과 장 윤수경 사무관 여승연	044-202-7286 044-202-7288
	한국산업인력공단 과정평가운영부	부 장 박상우 차 장 강창성	052-714-8351 052-714-8356

< 본 자료는 <http://www.moel.go.kr> 에서도 볼 수 있습니다. >

## 2022년도 과정평가형 국가기술자격 1,522개 과정 선정

- 고용노동부는 1월 14일 2022년 과정평가형 국가기술자격 취득을 위한 교육·훈련 과정 1,522개를 선정하여 공고\*했다.

\* 「2022년도 과정평가형 국가기술자격 교육·훈련과정 공고»: 고용노동부 누리집 moel.go.kr, 과정평가형 자격 누리집(c.q-net.or.kr) 공지 사항에서 확인 가능

- ‘과정평가형 국가기술자격’은 실무중심 교육·훈련과정 이수 후 평가를 거쳐 합격기준을 충족한 사람에게 국가기술자격을 부여하는 제도로,

- 2015년 첫 시행 이후 참여자 및 취득자가 크게 늘고 있으며\* 과정평가형 자격을 취득하고 채용된 이들이 현장 실무에 비교적 빠르게 적응하고 있어 기업에서도 긍정적인 평가를 받고 있다.

\* (붙임 1) 과정 평가형 국가기술자격 제도 개요(추진 현황, 운영 성과 등) 참고

### 현장의 목소리

- ✓ “자동차학과 진학 후 자동차 연구 개발자가 되는 꿈을 가졌지만 2년의 학과 공부만으로는 부족하다고 느끼던 가운데 과정평가형 기계설계산업기사 취득을 통해 꿈을 이룰 수 있었습니다. 과정평가형 자격 교육과정이야말로 배운 내용을 현장 실무에 직접 활용할 수 있는 맞춤형 교육과정이라 생각합니다.”

- 과정평가형 기계설계산업기사 취득, 김△△ (●●렉스)

□ 2022년 과정평가형 자격 교육·훈련 과정은 국가기술자격정책심의위원회 심의를 거쳐 총 513개 기관에서 1,522개 과정이 선정되었다.

< 2022년도 과정평가형 자격 교육·훈련과정 선정 결과 > (단위: 개)

구분	계	직업훈련 기관	직업계 고등학교	한국 폴리텍대학	전문대· 4년제대	육·해·공군
기관 수	513	322	123	21	40	7
과정 수	1,522	962	391	39	100	30

□ 올해부터는 산업안전기사, 굴착기운전기능사, 지게차운전기능사 등의 과정을 새롭게 지정하여 과정평가형 자격과정 참여를 희망하는 수강생의 선택 폭이 확대되었으며,

○ 교육·훈련과정에 자율편성교과\*를 허용함으로써 산업현장에서 필수적인 공학, 법률 등 이론과 국가직무능력표준(NCS)이 개발되지 않은 신규기술도 교육할 수 있게 되었다.

\* 필수능력단위와 관련된 NCS 능력단위 외에 해당 종목의 직무수행에 필요한 경우 NCS가 개발되지 않은 이론·실기 과목 편성 허용

□ 류경희 직업능력정책국장은 “과정평가형 자격은 학력과 무관하게 실무중심 교육·훈련을 통해 자격을 취득하고 원하는 일을 할 수 있도록 하는 능력중심사회의 중요한 수단”으로써,

○ “과정평가형 자격취득자들이 기업에서 실무능력을 잘 발휘할 수 있도록 자격제도의 현장성과 활용성을 높이기 위해 노력하겠다.”라고 밝혔다.

\* <붙임1> 과정평가형 국가기술자격 제도 개요

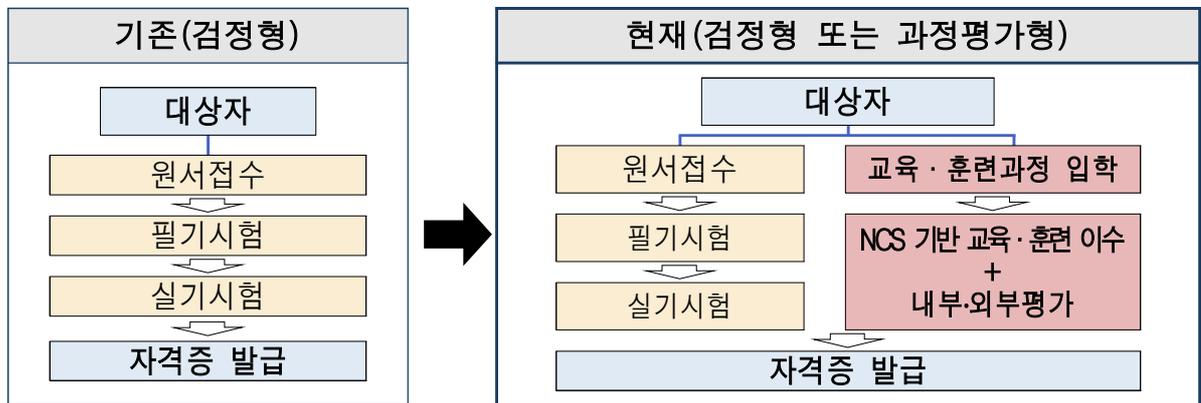
<붙임2> 과정평가형 국가기술자격 설명자료

 공공누리	 공공저작물 자유이용허락	이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 직업능력평가과 여승연 사무관(☎044-202-7288), 한국산업인력공단 과정평가운영부 강창성 차장(☎052-714-8356)에게 연락주시기 바랍니다.
---	---	--

□ 개요

- (도입배경) 산업 현장의 직무 중심으로 교육·훈련과 자격이 유기적으로 연계될 수 있는 방안의 하나로 도입(2015년~)
- (정의) 국가직무능력표준(NCS) 기반의 교육·훈련과정 이수 후 평가를 거쳐 합격 기준을 충족한 이수자에게 국가기술자격을 부여하는 제도(국가기술자격법 제10조)

\* 과정평가형은 총 178개 종목을 검정형(총 546종목)과 병행 운영



□ 추진현황

- (운영기관) 정규교육기관(특성화고·폴리텍·전문대·4년제), 직업훈련기관, 군, 기업 등 다양한 기관에서 교육·훈련과정 운영 중

<과정평가형 자격 운영과정 지정현황>

(단위: 개)

구분	계	직업훈련기관	정규교육기관				육·해·공군	기업	공공기관
			소계	직업계고	폴리텍	대학(교)			
계	4,653	3,113	1,426	913	208	305	3,113	14	7
2015년	52	22	29	7	13	9	22	1	0
2016년	129	62	66	7	38	21	62	1	0
2017년	331	240	87	30	22	35	240	3	0
2018년	637	485	142	81	21	40	485	3	0
2019년	934	685	216	147	20	49	685	2	2
2020년	1,187	758	396	281	51	64	758	2	2
2021년	1,383	861	490	360	43	87	861	2	3

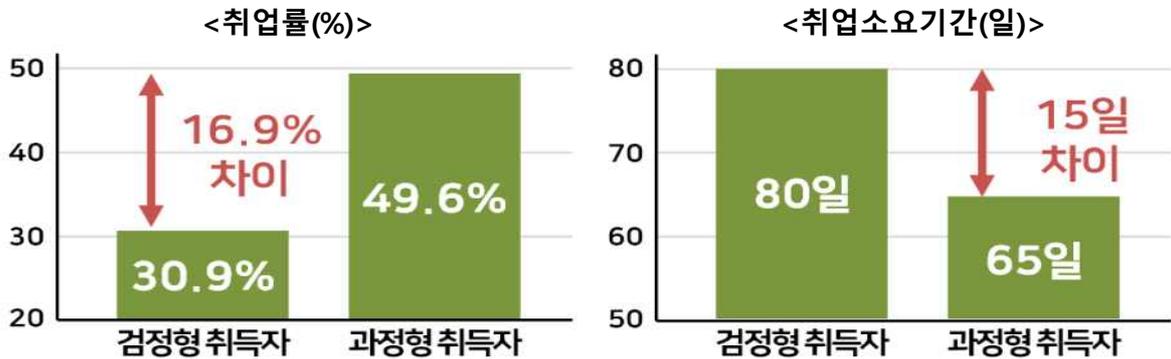
○ (취득자 수) 매년 증가하여 2021년에 과정평가형 자격 24,729명 취득(누적)

<연도별·기관 유형별 과정평가형 자격 취득자 현황> (단위: 명)

구분	계	직업훈련 기관	정규교육기관				육해· 공군	기타
			소계	직업계고	폴리텍	대학(교)		
계	24,729	16,886	7,556	4,450	1,051	2,055	202	85
2015년	51	0	44	0	41	3	0	7
2016년	671	395	269	86	103	80	0	7
2017년	1,640	1,223	408	87	137	184	0	9
2018년	3,238	2,390	828	329	151	348	7	13
2019년	4,280	2,985	1,232	694	123	415	59	4
2020년	6,174	4,483	1,640	1,057	200	383	18	33
2021년	8,675	5,410	3,135	2,197	296	642	118	12

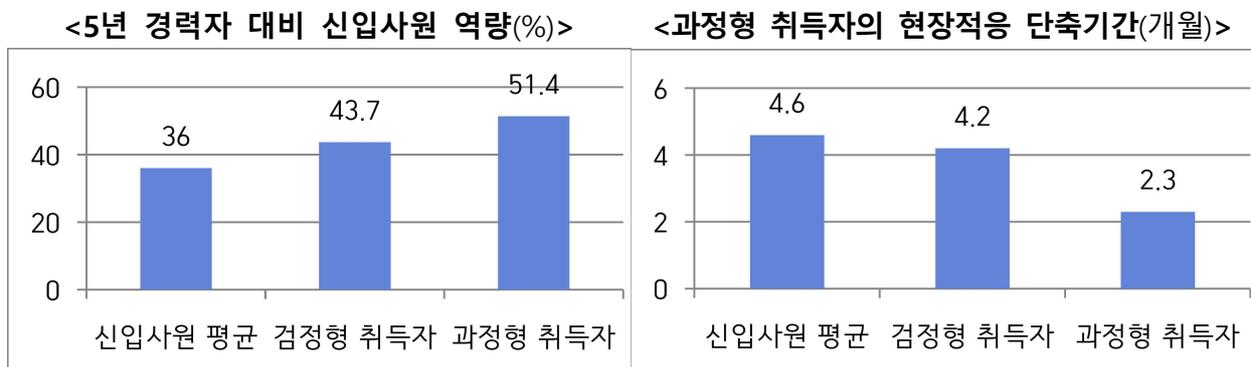
## □ 운영성과

○ (주요지표) 취업률 등 노동시장 전반적 측면에서 과정평가형 취득자가 검정형 취득자보다 높은 성과를 보임



○ (입사 후 역량) 5년 경력사원 대비 신입사원 역량 분석 결과, 검정형 자격취득자에 비해 과정평가형 자격취득자가 우수

- 또한, 입사 후 직무적응기간도 과정평가형 자격취득자는 일반 신입사원에 비해 짧아 기업의 신입사원 교육비용 절감 효과



\*5년 경력자 역량수준 100

\* (출처) 2020년 과정평가형 자격 성과분석 및 개선방안 연구('20년 12월, 케이엠플러스)



# 보 도 자 료



보도일시	2022. 1. 14.(금) 석간 *인터넷 2022. 1. 14.(금) 9:00 이후 / 총 5쪽		
담당부서	고용노동부 직업능력평가과	과 장 윤수경 사무관 여승연	044-202-7286 044-202-7288
	한국산업인력공단 과정평가운영부	부 장 박상우 차 장 강창성	052-714-8351 052-714-8356

< 본 자료는 <http://www.moel.go.kr> 에서도 볼 수 있습니다. >

## 2022년도 과정평가형 국가기술자격 1,522개 과정 선정

- 고용노동부는 1월 14일 2022년 과정평가형 국가기술자격 취득을 위한 교육·훈련 과정 1,522개를 선정하여 공고\*했다.

\* 「2022년도 과정평가형 국가기술자격 교육·훈련과정 공고»: 고용노동부 누리집 [moel.go.kr](http://moel.go.kr)), 과정평가형 자격 누리집([c.q-net.or.kr](http://c.q-net.or.kr)) 공지 사항에서 확인 가능

- ‘과정평가형 국가기술자격’은 실무중심 교육·훈련과정 이수 후 평가를 거쳐 합격기준을 충족한 사람에게 국가기술자격을 부여하는 제도로,

- 2015년 첫 시행 이후 참여자 및 취득자가 크게 늘고 있으며\* 과정평가형 자격을 취득하고 채용된 이들이 현장 실무에 비교적 빠르게 적응하고 있어 기업에서도 긍정적인 평가를 받고 있다.

\* (붙임 1) 과정 평가형 국가기술자격 제도 개요(추진 현황, 운영 성과 등

### 현장의 목소리

✓ “자동차학과 진학 후 자동차 연구 개발자가 되는 꿈을 가졌지만 2년의 학과 공부만으로는 부족하다고 느끼던 가운데 과정평가형 기계설계산업기사 취득을 통해 꿈을 이룰 수 있었습니다. 과정평가형 자격 교육과정이야말로 배운 내용을 현장 실무에 직접 활용할 수 있는 맞춤형 교육과정이라 생각합니다.”

- 과정평가형 기계설계산업기사 취득, 김△△ (●●렉스)

- 2022년 과정평가형 자격 교육·훈련 과정은 국가기술자격정책심의위원회 심의를 거쳐 총 513개 기관에서 1,522개 과정이 선정되었다.

< 2022년도 과정평가형 자격 교육·훈련과정 선정 결과 > (단위: 개)

구분	계	직업훈련 기관	직업계 고등학교	한국 폴리텍대학	전문대· 4년제대	육·해·공군
기관 수	513	322	123	21	40	7
과정 수	1,522	962	391	39	100	30

- 올해부터는 산업안전기사, 굴착기운전기능사, 지게차운전기능사 등의 과정을 새롭게 지정하여 과정평가형 자격과정 참여를 희망하는 수강생의 선택 폭이 확대되었으며,

- 교육·훈련과정에 자율편성교과\*를 허용함으로써 산업현장에서 필수적인 공학, 법률 등 이론과 국가직무능력표준(NCS)이 개발되지 않은 신규기술도 교육할 수 있게 되었다.

\* 필수능력단위와 관련된 NCS 능력단위 외에 해당 종목의 직무수행에 필요한 경우 NCS가 개발되지 않은 이론·실기 과목 편성 허용

- 류경희 직업능력정책국장은 “과정평가형 자격은 학력과 무관하게 실무중심 교육·훈련을 통해 자격을 취득하고 원하는 일을 할 수 있도록 하는 능력중심사회의 중요한 수단”으로써,

- “과정평가형 자격취득자들이 기업에서 실무능력을 잘 발휘할 수 있도록 자격제도의 현장성과 활용성을 높이기 위해 노력하겠다.”라고 밝혔다.

\* <붙임1> 과정평가형 국가기술자격 제도 개요

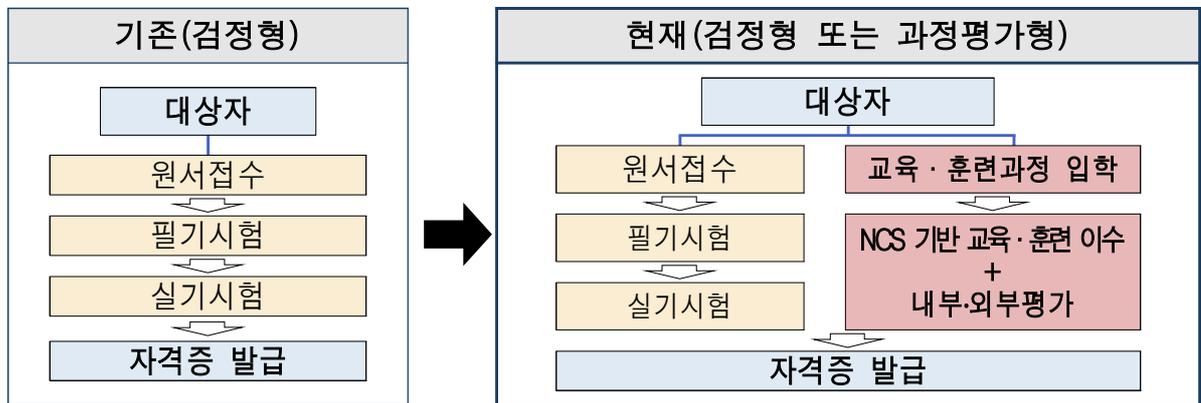
<붙임2> 과정평가형 국가기술자격 설명자료

 공공누리	 공공저작물 자유이용허락	이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 직업능력평가과 여승연 사무관(☎044-202-7288), 한국산업인력공단 과정평가운영부 강창성 차장(☎052-714-8356)에게 연락주시기 바랍니다.
---	---	--

□ 개요

- (도입배경) 산업 현장의 직무 중심으로 교육·훈련과 자격이 유기적으로 연계될 수 있는 방안의 하나로 도입(2015년~)
- (정의) 국가직무능력표준(NCS) 기반의 교육·훈련과정 이수 후 평가를 거쳐 합격 기준을 충족한 이수자에게 국가기술자격을 부여하는 제도(국가기술자격법 제10조)

\* 과정평가형은 총 178개 종목을 검정형(총 546종목)과 병행 운영



□ 추진현황

- (운영기관) 정규교육기관(특성화고·폴리텍·전문대·4년제), 직업훈련기관, 군, 기업 등 다양한 기관에서 교육·훈련과정 운영 중

<과정평가형 자격 운영과정 지정현황>

(단위: 개)

구분	계	직업훈련기관	정규교육기관				육·해·공군	기업	공공기관
			소계	직업계고	폴리텍	대학(교)			
계	4,653	3,113	1,426	913	208	305	3,113	14	7
2015년	52	22	29	7	13	9	22	1	0
2016년	129	62	66	7	38	21	62	1	0
2017년	331	240	87	30	22	35	240	3	0
2018년	637	485	142	81	21	40	485	3	0
2019년	934	685	216	147	20	49	685	2	2
2020년	1,187	758	396	281	51	64	758	2	2
2021년	1,383	861	490	360	43	87	861	2	3

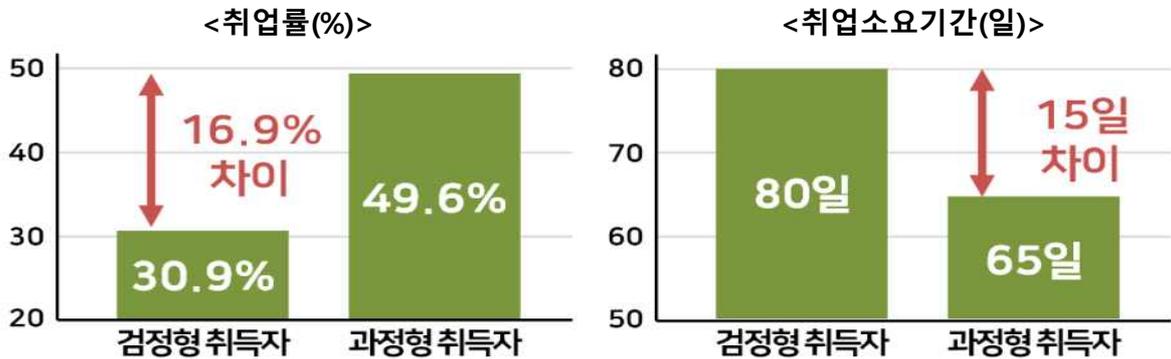
○ (취득자 수) 매년 증가하여 2021년에 과정평가형 자격 24,729명 취득(누적)

<연도별·기관 유형별 과정평가형 자격 취득자 현황> (단위: 명)

구분	계	직업훈련 기관	정규교육기관				육해·공군	기타
			소계	직업계고	폴리텍	대학(교)		
계	24,729	16,886	7,556	4,450	1,051	2,055	202	85
2015년	51	0	44	0	41	3	0	7
2016년	671	395	269	86	103	80	0	7
2017년	1,640	1,223	408	87	137	184	0	9
2018년	3,238	2,390	828	329	151	348	7	13
2019년	4,280	2,985	1,232	694	123	415	59	4
2020년	6,174	4,483	1,640	1,057	200	383	18	33
2021년	8,675	5,410	3,135	2,197	296	642	118	12

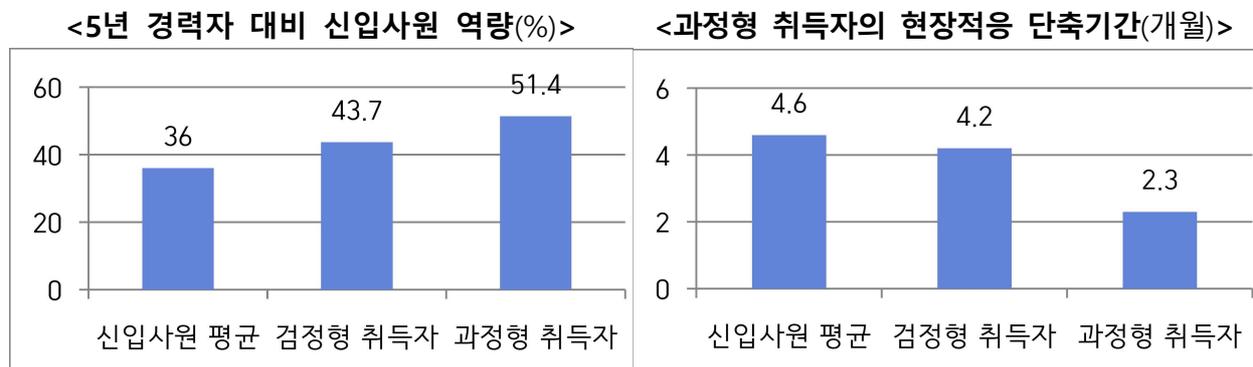
## □ 운영성과

○ (주요지표) 취업률 등 노동시장 전반적 측면에서 과정평가형 취득자가 검정형 취득자보다 높은 성과를 보임



○ (입사 후 역량) 5년 경력사원 대비 신입사원 역량 분석 결과, 검정형 자격취득자에 비해 과정평가형 자격취득자가 우수

- 또한, 입사 후 직무적응기간도 과정평가형 자격취득자는 일반 신입사원에 비해 짧아 기업의 신입사원 교육비용 절감 효과



\*5년 경력자 역량수준 100

\* (출처) 2020년 과정평가형 자격 성과분석 및 개선방안 연구('20년 12월, 케이엠플러스)

# “과정평가형 국가기술자격”을 따세요!



## 과정평가형 자격, 들어보셨나요?



암기위주의 기존 검정형 자격과는 다른 '현장 중심'의 자격 취득방식입니다.



실무중심 교육 훈련을 수료하고, '얼마나 많이 아는지' 보다 '얼마나 잘 하는지' 를 평가받은 다음 딸 수 있어요.

취득자도  
매년 증가하고 있어요.

6 만명 목표



## 과정평가형 자격은 이래서 좋아요!

**취업률**

**18.7%**

**현장적응기간**

**1.3개월**

**취업소요기간**

**14일**

## 과정평가형 자격 제도, 이렇게 딸 수 있어요!

1. 과정평가형 자격 교육·훈련과정 모집 시 신청(학교, 훈련기관 등) →
2. NCS 기반의 실무중심 교육·훈련 이수 → 3. 교육·훈련 이수 중 수시로 내부평가 진행 →
4. 교육·훈련과정 종료 후 외부평가 응시 →
5. 내부·외부평가 합산 80점 이상 시 **과정평가형 자격 취득!**

※ 기존 검정형 자격과 달리 지정기관에서 교육·훈련을 받아야 하며, 충실히 이수하였는지 여부를 내부·외부평가를 통해 평가합니다.

★ 더 많은 정보는 "씨큐넷" (C.O-net.or.kr)에서 만나보세요~

## 보도자료 3

		<h1>보도자료</h1>			
<b>보도일시</b>	2022. 1. 20.(목) 조간 * 인터넷 2022. 1. 19.(수) 12:00 이후 / 총 4쪽				
<b>담당부서</b>	고용노동부 산업안전기준과	과 장 박종일 사무관 김상중	044-202-8850 044-202-8851		
	한국산업안전보건공단 재정사업실 안전혁신사업팀	팀 장 박성남 차 장 정용하	052-703-0761 052-703-0762		

< 본 자료는 <http://www.moel.go.kr> 에서도 볼 수 있습니다. >

### “안전 UP, 생산 UP” 2022년 「안전투자 혁신사업」 본격 추진 - 중소기업장 안전 투자 비용의 50% 지원 - - 위험기계 교체 : 최대 7천만원, 위험공정 개선 : 최대 1억원 -

- 고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업안전보건공단(이사장 안종주)은 산업 현장의 근원적 안전성 확보를 목적으로 중소기업장의 위험 기계·기구 교체 및 노후 위험공정 개선을 지원하는 「'22년 안전투자 혁신사업」의 지원신청을 1.20.(목)부터 접수한다고 밝혔다.
- 2022년도 「안전투자 혁신사업」의 지원규모는 약 3천2백억원이며, 위험기계기구 4,300여대 교체와 1,500여개 사업장의 위험·노후공정 개선을 지원할 예정이며,
  - 올해 사업은 지원 대상을 기존보다 확대하고, 지원 수준은 합리적으로 조정하여 오는 1.27. 중대재해처벌법 시행에 대비해 더욱 많은 중소기업장의 안전보건체계 구축을 지원하고자 했다.
- '22년도에는 기존 3종(2009년 안전인증제도 도입 이전 생산된 이동식크레인 및 차량탑재형 고소작업대, 권동식 리프트 등)이었던 위험 기계·기구 교체지원 대상에 30년 이상 노후화된 안전검사 대상 기계·기구 6종\*을 추가하여 총 9종으로 확대했으며,

\* 프레스, 전단기, 크레인(타워크레인 제외), 사출성형기, 컨베이어, 롤러기

- 이 중 리프트의 경우 기존 권동식 리프트에서 인증기준에 미달하는 유압식·원치식 리프트까지도 지원 대상으로 추가했다.
- 다만, 다양한 위험 기계·기구 교체지원 대상의 확대를 위해 소요비용의 50%를 지원하되 '21년도 평균 지원 수준을 고려해 최대 지원 한도를 종전 1억원에서 7천만원으로 조정했다.
- 노후 위험공정 개선지원 대상으로는 기존 뿌리산업 중 '주조, 소성가공, 표면처리 등 3대 공정'에 더해 제조업 끼임·추락 사망사고가 빈번하게 발생한(73.6%) 고위험 3대 업종\*까지 지원대상을 확대했다.
  - \* <고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률> 화학 및 고무제품 제조업, 기계기구·금속·비금속광물제품제조업, 수제품 및 기타제품제조업
- 위험공정 개선 지원한도는 자동화 등 공정개선 난이도 등을 고려하여 종전과 같이 최대 1억원(소요비용의 50%) 수준이 유지된다.
- 동 사업을 통해 지원을 받고자 하는 사업주는 '22.1.20.(목)부터 「안전투자 혁신사업」 누리집(anto.kosha.or.kr)을 통해 '22.4월 말까지 지원신청을 할 수 있으며,
  - 안전보건공단은 매월 신청된 사업장을 대상으로 우선 선정 기준에 따라 지원 대상을 선정하여 순차적으로 지원할 계획이다.
  - 아울러, 안전·보건시설에 대한 신속한 지원을 위해 연초에 많은 사업장을 우선 선정할 계획이므로 '22년도에 지원을 받고자 하는 사업주는 되도록 빠른 시일 내에 신청하는 것이 필요하다.
- 「안전투자 혁신사업」에서는 중소기업장의 자금 여력을 고려하여 지원 대상 사업주는 리스, 할부, 보조 등 다양한 지원방식을 통해 비용 부담을 덜 수 있도록 했으며,
  - 특히, 위험공정 개선의 경우는 산재예방시설자금 융자(금리:1.5%, 3년

거치 7년 상환) 지원을 받을 수 있도록 하여 중소기업장의 자금 마련 불편을 해소했다.

○ 자세한 사항은 「안전투자 혁신사업」 누리집(anto.kosha.or.kr)을 확인하거나, 대표번호(1644-4555)로 문의하면 된다.

□ 권기섭 산업안전보건본부장은 “중대재해처벌법 시행을 앞두고 고용노동부와 안전보건공단에서는 중소기업의 안전보건관리 역량 강화를 위해 재정 및 기술지원을 대폭 확대한다.”라며,

○ “안전투자 혁신사업을 통한 구조적으로 위험한 기계·기구 교체 및 노후하고 위험한 공정개선으로 중소기업에서 일하는 노동자의 안전 확보와 기업 경쟁력 강화가 제고될 것으로 기대한다.”라고 밝혔다.

 공공누리	 공공저작물 자유이용허락	이 보도자료와 관련한 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 산업안전과 김상중 사무관(☎044-202-8851), 한국산업안전공단 정용하 차장(☎052-703-0762)에게 연락주시기 바랍니다.
---	---	--

**붙임**

**안전투자 혁신사업 개요**

□ **사업 개요**

- 구조적으로 위험한 **위험기계 교체** 및 **노후 위험공정 개선**을 통해 근원적 **안전성을 확보**하여 중소기업의 사망사고 위험 감소 추진

□ **지원 대상**

- 산재보험에 가입한 상시 근로자 수가 **50명 미만**인 사업장의 사업주
  - (**위험기계교체**) 이동식크레인, 고소작업대, 리프트, 30년 이상 노후 안전검사 대상기계(6종\*)를 교체하고자 하는 사업주
    - \* 프레스, 사출성형기, 크레인(타워크레인 제외), 전단기, 컨베이어, 롤러기
  - (**위험공정개선**) ①뿌리공정 보유 사업장 또는 ②끼임·추락 고위험 3대 업종에 해당하는 사업장의 제조공정을 개선하고자 하는 사업주
    - ① 「뿌리산업 진흥과 첨단화에 관한 법률」 제2조에 따른 주조, 소성가공, 표면처리기술을 활용하는 공정에 한함
    - ② 「고용산재보험료징수법」 제14조제3항에 따라 적용하는 사업의 종류 중, 기계기구·금속·비금속광물제품제조업(218), 화학 및 고무제품 제조업(209), 수제품 및 기타제품제조업(229)

□ **지원 내용**

구분	위험기계교체	위험공정개선
지원품목	지원대상에 해당하는 기계·설비의 교체	지원대상에 해당하는 공정의 개선
지원비율	총 소요비용의 50% 이내	
지원한도	최대 7천만원	최대 1억원
자부담금납부	금융방식(리스, 할부) 또는 일시금 직접 납부 중에서 선택 ※ 이동식기계 교체는 금융방식(리스, 할부)으로만 가능	

- **신청 기간:** '22. 1. 20.(목) ~ 4월 말까지(예정)

□ **신청 방법**

- 안전투자 혁신사업 종합지원시스템(anto.kosha.or.kr)에서 신청서 제출
- 문의처: 안전투자 혁신사업 대표번호(1644-4555)